

## **CORSI SPES E SEFA, MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, REGGENZE E SUPPLENZE**

[AGES Roma. 02/12/2008. Incontro della delegazione trattante \(parte pubblica AGES e OOSS\) per alcune intese, integrative del vigente contratto nazionale.](#)

- 1) **Definizione dei criteri oggettivi (e trasparenti) per la selezione e scelta dei colleghi interessati ad essere utilizzati per le esigenze dell' Ages e della Sspal, purchè in possesso di determinati requisiti di esperienza professionale;**
  
- 2) **Programmazione triennale da parte dell' Ages delle risorse umane occorrenti;**
  
- 3) **Limiti temporali di utilizzo c/o AGES e SSPAL dei segretari comunali, prevedendo , per i casi di impiego prolungato, il ricorso alla mobilità;**
  
- 4) **Attivazione della sede contrattuale per la questione dei diritti di rogito con altro istituto coerente con la situazione di utilizzo da parte di Ages e Sspal (attualmente viene riconosciuto il massimo dell'importo e viene inserito in trattamento economico "ricorrente" e pertanto riconosciuto ai fini della tabella "A" (per i calcoli pensionistici);**

### **per i CORSI SPES E SEFA**

1) Fissare i requisiti richiesti ai segretari per la partecipazione dei colleghi ai corsi di progressione in Carriera: **Requisiti per ammissione allo Spes IX : iscrizione nella fascia C e due anni di servizio**

in Comuni della stessa alla data di scadenza del bando;

**Requisiti per ammissione al Sefa VII : iscrizione nella fascia B e due anni di servizio in Comuni di classe II o superiore,**

comunque prestato comprese reggenze e supplenze. Sono valutati a tal fine i servizi prestati in qualità di segretari di unioni e di comunità montane con popolazione superiore a 10.000 abitanti.

2) Stabilire al 30/3/2009 il termine entro cui pubblicare i relativi bandi;

**per la MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

- 1) Stabilire nella **misura massima del 50% della retribuzione di posizione il limite retributivo da applicare anche nei casi di convenzione tra due o più comuni, evitandosi così le interpretazioni che applicavano il limite percentuale a ciascuno dei comuni partecipi.**
- 2) **Limitare il calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione alla retribuzione di posizione in godimento, ivi compresa la quota del 25%** dovuta quale retribuzione mensile ai segretari comunali titolari di sedi di segreteria convenzionata.

**per le REGGENZE E SUPPLENZE**

- 1) **Nel conferimento degli incarichi stabilire in via prioritaria l'impiego di segretari in disponibilità;**
- 2) **Fissare una durata massima degli incarichi in 120 giorni per le reggenze ed 1 anno per le supplenze**
- 3) Demandare alla contrattazione integrativa regionale la fissazione del compenso per detti incarichi in misura non superiore al 25% della retribuzione complessiva in godimento, ragguagliata al periodo dell' incarico.
- 4) Nelle more della Contrattazione Integrativa regionale definire i seguenti limiti:  
**15% per incarichi fino a 60 giorni**  
**25% per incarichi di durata superiore**